

# Spis treści

Wstęp do polskiego wydania .....	11
Rozdział 1. Łamanie kodu drużyny .....	17
Rozdział 2. Przejście od modelu oś–szprychy poprzez model z główną rolą lidera do wzajemnego wspierania się .....	39
Rozdział 3. Przejście od unikania konfliktów do pełnej szczerości .....	55
Rozdział 4. Przejście od powierzchownych relacji do celowego budowania więzi i ducha drużynowości .....	79
Rozdział 5. Przejście od rezyliencji indywidualnej do rezyliencji zespołowej .....	101
Rozdział 6. Przejście do pełniejszej współpracy: szersze i odważniejsze współtworzenie poprzez zmianę podejścia do spotkań ...	115
Rozdział 7. Przejście na zwinne metody pracy .....	157
Rozdział 8. Przejście od kultury indywidualnych pochwał od lidera do wspólnego celebrowania i uznania sukcesów członków zespołu .....	179

Rozdział 9. Przejście do różnorodności, inkluzywności i poczucia przynależności .....	195
Rozdział 10. Przejście do zespołu osób dążących do osiągnięcia doskonałości, które pełnią wobec siebie rolę coacha .....	209
Rozdział 11. Przejście od silosów do jedności .....	233
Posłowie .....	251
Podziękowania .....	253
Dodatek: Złote reguły i pytania diagnostyczne dla poszczególnych etapów transformacji .....	257