

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozdział 1	
Przywództwo pozytywne	15
1.1. Psychologia pozytywna i pozytywna nauka o organizacji	16
1.2. Dotychczasowe próby uchwycenia przywództwa pozytywnego	19
1.3. Przywództwo transformacyjne	27
1.4. Przywództwo służebne	30
1.5. Przywództwo autentyczne	35
1.6. Przywództwo etyczne	37
1.7. Koncepcja przywództwa pozytywnego	38
Rozdział 2	
Pozytywne rezultaty przywództwa	43
2.1. Rozkwit- <i>thriving</i> / <i>flourishing</i>	44
2.2. Dobrostan hedoniczny, subiektywny i eudajmoniczny	46
2.3. Cnoty, siły sygnaturowe i ich wykorzystanie	49
2.4. Zaangażowanie w pracę	55
2.5. Kapitał psychologiczny	%
2.6. Organizacyjne zachowania obywatelskie	58
2.7. Empowerment psychologiczny	60
2.8. Powołanie do pracy	62
Rozdział 3	
Modele wpływu przywództwa pozytywnego na pozytywne rezultaty pracownika	65
3.1. Wpływ przywództwa pozytywnego na rozkwit, dobrostan eudajmoniczny, wykorzystanie sił sygnaturowych i poczucie znaczenia pracy podwładnego	66
3.2. Wzmacnianie przez przywództwo pozytywne postaw i zachowań lidera wobec pracy	71
3.3. Wpływ cnot pracownika na efektywność i dobrostan oraz przywództwo pozytywne jako czynnik wzmacniający tego wpływu	77

Rozdział 4	
Metody badań	88
4.1. Pomiar przywództwa pozytywnego	88
4.2. Badanie pierwsze	95
4.2.1. Próba badawcza	95
4.2.2. Zmienne i ich pomiar	96
4.2.3. Procedura gromadzenia danych i metody analizy statystycznej	97
4.3. Badanie drugie	97
4.3.1. Próba badawcza	97
4.3.2. Zmienne i ich pomiar	98
4.3.3. Procedura gromadzenia danych i metody analizy statystycznej	100
4.4. Badanie trzecie	103
4.4.1. Próba badawcza	103
4.4.2. Zmienne i ich pomiar	104
4.4.3. Procedura gromadzenia danych i metody analizy statystycznej	105
Rozdział 5	
Wyniki badań	106
5.1. Badanie pierwsze	106
5.2. Dodatkowe analizy i <i>robustness checks</i>	113
5.3. Badanie drugie	115
5.4. Dodatkowe analizy i <i>robustness checks</i>	132
5.5. Badanie trzecie	134
5.6. Dodatkowe analizy i <i>robustness checks</i>	153
5.7. Omówienie wyników badań	155
Zakończenie	171
Literatura	181
Wykaz rysunków	205
Wykaz tabel	206
Załącznik	207