

Spis treści

1. Odkrywanie w sobie autentycznego przywódcy. Dlaczego samoświadomość jest tak istotna? (Bill George, Peter Sims, Andrew N. McLean i Diana Mayer) (9)

2. Paradoks autentyczności. Jeśli chcesz się rozwijać, musisz oswoić się z wrażeniem udawania (Herminia Ibarra) (45)

3. Co zyskują zwierzchnicy, pokazując swoją wrażliwość? Psychologia więzi międzyludzkich (Emma Seppälä) (77)

4. Okazuj surową empatię. Kiedy naprawdę Ci zależy, pokazujesz swoją prawdziwą naturę (Rob Goffee i Gareth Jones) (91)

5. Łamanie kodu, który utrudnia życie osobom o innym kolorze skóry. Poświęcanie tożsamości na rzecz dopasowania (Sylvia Ann Hewlett) (99)

6. Żeby przeprosiny wygłaszane przez firmę były skuteczne, prezes musi wyglądać na zasmuconego. Niech Twoje emocje odzwierciedlają przekaz (Sarah Green Carmichael) (109)

7. Czy liderzy robią się zbyt uczuciowi? Czy nie są niczym złym, o ile nie pokazujesz ich zbyt często (Wywiad z Gautamem Mukundą i Gianpiero Petriglierim przeprowadzony przez Adiego Ignatiusa i Sarah Green Carmichael) (117)