

Spis treści

Streszczenie.....	9
Summary.....	11
Wstęp.....	13
1. System wynagradzania w górnictwie węgla kamiennego.....	18
1.1. Jednolite zasady wynagradzania pracowników, uprawnienia i przywileje górnicze - rys historyczny.....	18
1.2. Wpływ procesów restrukturyzacyjnych górnictwa na wynagrodzenia pracowników w kopalniach węgla kamiennego.....	21
1.3. Charakterystyka rozwiązań dotyczących wynagrodzeń zawartych w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy obowiązujących od 1975 roku.....	28
1.4. Stan badań nad systemem wynagradzania w górnictwie - przegląd literatury.....	31
1.4.1. System motywacyjny.....	32
1.4.2. Wynagrodzenie jako składnik kosztów.....	34
1.4.3. Wynagrodzenie jako element kosztów pracy.....	37
1.4.4. Struktura wynagrodzenia.....	37
1.4.5. Przywileje.....	41
1.4.6. Wynagradzanie członków zarządu w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.....	41
1.5. Wynagrodzenia w sektorze górnictwa węgla kamiennego w latach 2012-2017.....	42
2. Analiza obecnego systemu wynagrodzeń w górnictwie węgla kamiennego.....	57
2.1. Formalnoprawne uwarunkowania systemu wynagrodzeń w górnictwie.....	57
2.1.1. Kodeks pracy.....	58
2.1.2. Karta górnika.....	58

2.1.3. Porozumienia zbiorowe - układy zbiorowe pracy.....	58
2.1.4. Regulaminy.....	61
2.1.5. Umowa o pracę.....	62
2.2. Analiza podstawowych składników płac pracowników zatrudnionych pod ziemią.....	63
2.2.1. Płaca zasadnicza.....	65
2.2.2. Wynagrodzenie z Karty górnika.....	69
2.2.3. Nagrody jubileuszowe.....	70
2.2.4. Nagroda z okazji Dnia Górnika.....	71
2.2.5. Nagroda roczna.....	72
2.2.6. Deputat węglowy.....	72
2.2.7. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.....	72
2.2.8. Dodatek za pracę w godzinach nocnych.....	73
2.2.9. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych.....	73
2.2.10. Dodatek dla przodowego, brygadzysty i górnika strzałowego.....	74
2.2.11. Dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie tzw. „dyżurów domowych”.....	74
2.2.12. Posiłki regeneracyjne.....	75
2.2.13. Pomoce szkolne.....	75
2.3. Identyfikacja potrzeby zmian w obecnym systemie wynagrodzeń.....	76
2.3.1. Zadowolenie z wykonywanej pracy i wysokości wynagrodzenia.....	77
2.3.2. Potrzeby i oczekiwania górników względem pracodawcy.....	81
3. System wynagradzania górników pracujących pod ziemią w przodkach eksploatacyjnych.....	85
3.1. Analiza struktury wynagrodzeń górników w badanych kopalniach.....	85
3.1.1. Ocena struktury płacy górników.....	85
3.1.2. Porównanie składników wynagrodzenia górników na przykładzie trzech stanowisk pracy w przodku.....	88
3.2. Metodyka badań empirycznych.....	95
3.3. Analiza uzyskanych wyników badań.....	97
3.3.1. Charakterystyka próby badawczej.....	97
3.3.2. Poziom zadowolenia z wynagrodzenia i jego adekwatność do wykonywanej pracy.....	100
3.3.3. Badanie zależności między poziomem zadowolenia z pracy a wysokością wynagrodzenia.....	103
3.3.4. Poczucie docenienia za wykonaną pracę i potrzeba nagradzania.....	106

3.3.5. Motywacja i zaangażowanie pracowników.....	109
3.3.6. Przeciętne wynagrodzenie brutto i netto górników.....	113
3.3.7. Uwagi respondentów w zakresie zmian w strukturze wynagrodzenia.....	116
4. Kierunki zmian systemu wynagradzania w górnictwie - propozycja.....	123
4.1. Diagnoza systemu wynagradzania w górnictwie - podsumowanie wyników badań.....	123
4.2. Wyznaczenie racjonalnego poziomu wynagrodzenia dla górnika pracującego w ścianie.....	126
4.3. Proponowane kierunki zmian w strukturze wynagrodzenia.....	129
Podsumowanie.....	132
Literatura.....	135
Załącznik 1. Kwestionariusz ankietowy.....	147