

Spis treści

Spis oznaczeń	7
Wstęp	11
ROZDZIAŁ 1	
Nauki przyrodnicze a nauki ekonomiczne	20
1.1. Prawa fundamentalne jako uniwersalna podstawa nauk	20
1.2. Teoria silnika cieplnego łącznikiem nauk przyrodniczych i ekonomicznych	24
1.3. Spotkanie nauk ekonomicznych z naukami przyrodniczymi na gruncie zasady dualizmu	30
1.4. Praca w poglądach fizjokratów i szkoły klasycznej	37
1.5. Termodynamiczny model kapitału i stała ekonomiczna potencjalnego wzrostu	42
1.6. Interpretacja źródeł zysku	49
ROZDZIAŁ 2	
Dualizm kapitału i aktywów jako fundamentalna zasada nauk ekonomicznych	53
2.1. Badania w zakresie historii podwójnego zapisu	53
2.2. Reguła podwójnego zapisu jako pochodna zasady dualizmu	58
2.3. Trzy wymiary rachunkowości	62
2.4. O trudnościach ze zrozumieniem istoty kapitału	69
2.5. Kategoria kapitału i zestaw powiązanych wielkości	74
ROZDZIAŁ 3	
Termodynamiczne modele pomiaru personalnego kapitału pracujących i godziwych wynagrodzeń	77
3.1. Istota kapitału ludzkiego a termodynamiczny model pomiaru jego wartości	86
3.2. Model wynagrodzenia godziwego	86
3.3. Legalna płaca minimalna w świetle termodynamicznego modelu pomiaru kapitału ludzkiego	93

3.4. Modelowanie niestandardowych wynagrodzeń	105
3.4.1. Pomiar wzrostu kapitału i płac z kontynuacji profesjonalnego kształcenia	105
3.4.2. Relacja Platona a podatek jako narzędzie kształtowania wynagrodzeń godziwych	109
3.4.3. Kapitał kreatywności jako czynnik wzrostu wynagrodzenia	116

ROZDZIAŁ 4

Badanie empiryczne rozmiaru stałej ekonomicznej i jej zastosowania do pomiaru personalnego kapitału ludzkiego

4.1. Dane o oczekiwaniach płacowych	
4.2. Estymacja oczekiwanej stopy zwrotu na kapitale ludzkim	
4.3. Modelowanie ekonometryczne wyników badań oczekiwań płacowych	
4.4. Analiza poziomu wynagrodzenia minimalnego w gospodarce Ukrainy	
4.5. Zastosowania stałej ekonomicznej w algebraicznym ujęciu kosztów i wyników procesu wytwórczego	
4.6. Procedura ustalania funduszu premiewego z perspektywy stałej ekonomicznej oraz okresowych dokonań	
4.7. Propozycja raportu o poziomie opłacania kapitału ludzkiego w jednostce gospodarczej	

ROZDZIAŁ 5

Wiedza termodynamiczna stymulatorem rozwoju naukowego programu badań w zakresie kapitału ludzkiego

5.1. O stanie naukowego programu badawczego w zakresie teorii kapitału ludzkiego	167
5.2. Impuls płynący z zastosowania zasady dualizmu i zasad termodynamiki do odrodzenia „NPB-kapitał ludzki”	171
5.3. Makroekonomiczne konsekwencje rozwoju termodynamicznej teorii kapitału	174

Zakończenie	197
-------------	-----

Literatura	204
------------	-----

Spis tabel	215
------------	-----

Spis rysunków	218
---------------	-----