

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Wstęp</b> .....                                                                                        | 5   |
| <i>Katarzyna Szymańska</i>                                                                                |     |
| <b>CZĘŚĆ I - ROLA KULTURY W FUNKCJONOWANIU ORGANIZACJI</b> .....                                          | 7   |
| <b>Istota i pojęcie kultury organizacyjnej w zarządzaniu organizacją</b> .....                            | 9   |
| <i>Sylwester Kania</i>                                                                                    |     |
| <b>Kulturowy kontekst funkcjonowania organizacji w Polsce</b> .....                                       | 19  |
| <i>Bogusz Mikula</i>                                                                                      |     |
| <b>Kultura organizacyjna jako wymiar strategii zasobowej przedsiębiorstwa</b> .....                       | 29  |
| <i>Rafał Krupski</i>                                                                                      |     |
| <b>Wpływ kultury organizacyjnej na postawy i zachowania pracowników - wyniki badań</b> .....              | 37  |
| <i>Katarzyna Gadomska-Liła</i>                                                                            |     |
| <b>Rola kultury organizacyjnej w stymulowaniu zachowań społecznie odpowiedzialnych</b> .....              | 48  |
| <i>Wioletta Dębczyńska, Tadeusz Zaborowski</i>                                                            |     |
| <b>Funkcje kultury organizacyjnej w zarządzaniu antykryzysowym</b> .....                                  | 57  |
| <i>Anna Starosta</i>                                                                                      |     |
| <b>Kultura techniczna a rozwój przedsiębiorstwa</b> .....                                                 | 66  |
| <i>Magdalena K. Wyrwicka</i>                                                                              |     |
| <b>W poszukiwaniu zrozumienia oddziaływania kultury organizacyjnej na twórczość w organizacjach</b> ..... | 76  |
| <i>Katarzyna Bratnicka</i>                                                                                |     |
| <b>CZĘŚĆ II - KSZTAŁTOWANIE KULTURY ORGANIZACYJNEJ</b> .....                                              | 85  |
| <b>Elastyczność jako przejaw kultury organizacyjnej w elastycznych zakładach wytwórczych</b> .....        | 87  |
| <i>Bogdan Nogalski, Przemysław Niewiadomski</i>                                                           |     |
| <b>Zmiany w kulturze organizacyjnej w wyniku kryzysu w przedsiębiorstwie</b> .....                        | 103 |
| <i>Anna Watecka</i>                                                                                       |     |

|                                                                                                                                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Analiza czynników kształtujących psychospołeczne warunki pracy<br/>w aspekcie zarządzania rozwojem organizacji.....</b>       | <b>114</b> |
| <i>Marzena Pytel-Kopczyńska</i>                                                                                                  |            |
| <b>Kultura jako czynnik integracji i rozwoju w metodyce know-why.....</b>                                                        | <b>123</b> |
| <i>Anna Piekarczyk</i>                                                                                                           |            |
| <b>Kultura organizacyjna a coaching.....</b>                                                                                     | <b>133</b> |
| <i>Małgorzata Kołodziejczak</i>                                                                                                  |            |
| <b>Dobór właścicieli procesów i kształtowanie kultury w organizacji procesowej....</b>                                           | <b>145</b> |
| <i>Aleksandra Zaleśna</i>                                                                                                        |            |
| <b>CZĘŚĆ III - ASPEKTY KULTUROWE W ORGANIZACJACH<br/>RÓŻNEGO TYPU.....</b>                                                       | <b>155</b> |
| <b>Wartości kulturowe w organizacji uwikłanej.....</b>                                                                           | <b>157</b> |
| <i>Ewa Stańczyk-Hugiet</i>                                                                                                       |            |
| <b>Kultura organizacyjna z perspektywy pracownika.....</b>                                                                       | <b>167</b> |
| <i>Anna Michałkiewicz</i>                                                                                                        |            |
| <b>Identyfikacja kultury organizacyjnej uczelni wyższej na podstawie analizy<br/>jej witryny internetowej.....</b>               | <b>177</b> |
| <i>Adam Depta</i>                                                                                                                |            |
| <b>Kulturowe determinanty zarządzania przedsiębiorstwami klastrowymi.....</b>                                                    | <b>187</b> |
| <i>Anna Maria Lis, Adrian Lis</i>                                                                                                |            |
| <b>Wpływ kultury organizacyjnej na ekonomiczne i społeczne wyniki działalności<br/>rolniczych spółdzielni produkcyjnych.....</b> | <b>201</b> |
| <i>Małgorzata Matyja</i>                                                                                                         |            |
| <b>Zmiany kultury organizacyjnej na przykładzie małego przedsiębiorstwa.....</b>                                                 | <b>211</b> |
| <i>Magdalena Gorzałany-Dziadkowiec</i>                                                                                           |            |
| <b>Profil kultury organizacyjnej w małym przedsiębiorstwie<br/>- próba identyfikacji.....</b>                                    | <b>223</b> |
| <i>Jacek Jaworski</i>                                                                                                            |            |
| <b>Summary.....</b>                                                                                                              | <b>233</b> |