

Spis treści

Przedmowa Mike'a Cohna	11
Przedmowa Jima Highsmitha	13
Podziękowania	15
Wstęp	17
O autorce	23
Część I Wszystko zaczyna się od Ciebie	25
Rozdział 1 Czy będę dobrym coachem?	27
Dlaczego praca Agile Coacha jest ważna?	28
Kontekst pracy Agile Coacha	29
Wyjaśnienie podstawowych terminów	32
Dążenie do roli Agile Coacha	33
Narodziny Agile Coacha	38
Naturalne predyspozycje	39
Niech bycie Agile Coachem Cię wyraża	40
Podsumowanie	41
Dodatkowe materiały	41
Rozdział 2 Oczekuj efektywności	43
Powiedz, czego oczekujesz	44
Wprowadź metaforę doskonałości	44
Nigdy nie dochodzimy do celu	50
Podsumowanie	50
Dodatkowe materiały	51
Bibliografia	51
Rozdział 3 Naucz się zarządzać sobą	53
Zacznij od samoświadomości	54
Wylecz się ze sklonności do zarządzania i kontroli	59
Przygotuj się na nadchodzący dzień	62
Codzienna praktyka	63
Pracuj nad sobą w każdym momencie	65

Bądź dla nich wzorem	71
Bądź dla siebie wsparciem	71
8 Coaching zwinnych zespołów	
Zawsze nad sobą pracuj	72
Podsumowanie	72
Dodatkowe materiały	73
Bibliografia	73
Rozdział 4 Pozwól, aby Twój styl się zmieniał	75
Etapy rozwoju zwinnych zespołów	76
Style Agile Coachów	79
Swobodnie zmieniaj style	83
Podsumowanie	84
Dodatkowe materiały	85
Bibliografia	85
Część II Jak pomagać zespołowi osiągać więcej	87
Rozdział 5 Coach jako mentor	89
Czym jest agile coaching?	90
Na czym zależy Agile Coachom?	91
Coaching na dwóch poziomach	91
Coaching indywidualny	96
Praca z Właścicielami Produktu	108
Praca z Agile Coachami	116
Praca z menedżerami zwinnych zespołów	118
Jak pracować z menedżerami jako coach?	119
Podsumowanie	122
Dodatkowe źródła	123
Bibliografia	123
Rozdział 6 Coach jako facylitator	125
Działaj dyskretnie	126
Facylitacja codziennego Scruma	127
Facylitacja planowania sprintu	131

Facylitacja przeglądu sprintu	135
Facylitacja retrospekywy	139
Facylitacja podczas rozmów wewnątrz zespołu	142
Profesjonalny facylitator a Agile Coach	147
Podsumowanie	147
Dodatkowe źródła	148
Bibliografia	148
Rozdział 7 Coach jako nauczyciel	149
Nauka we wstępnej fazie istnienia zespołu	150
Edukacja nowych członków zespołu	168
Wykorzystuj nadarzające się okazje do nauki	169
Przez cały czas edukuj w zakresie ról w zwinnym zespole	170
Podsumowanie	178
Dodatkowe materiały	179
Bibliografia	179
Rozdział 8 Coach jako osoba rozwiązyująca problemy	181
Schemat rozwiązywania problemów w podejściu zwinnym	183
Problemy się pojawiają i tak ma być	183
Jasne spojrzenie na problem	189
Rozwiąż problemy	192
Podsumowanie	196
Dodatkowe materiały	196
Bibliografia	197
Rozdział 9 Coach jako nawigator konfliktu	199
Rola Agile Coacha w konflikcie	200
Pięć poziomów konfliktu	201
Na jakim poziomie jest konflikt?	203
Co powinieneś z tym zrobić?	206
Jak postępować ze skargami?	211
Nierozwiązywalny konflikt	214
Ostatnie słowo na temat konfliktu	218

Podsumowanie	218
Dodatkowe materiały	218
Bibliografia	219
Rozdział 10 Coach jako dyrygent współpracy	221
Współdziałanie czy współpraca?	222
Od współpracy do współdziałania	224
Pracuj z pojedynczymi osobami	224
Potrzebny jest nadmiar pomysłów	228
Buduj umiejętność współdziałania w zespole	230
Odkryj istotę współdziałania	240
Podsumowanie	241
Dodatkowe materiały	241
Bibliografia	242
Część III Jak zyskać więcej dla siebie	243
Rozdział 11 Błędy, ich naprawianie oraz sukces Agile Coacha	245
Typowe błędy Agile Coachów	246
Skąd się biorą błędy?	247
Naprawianie błędów	248
Korzystne postawy Agile Coacha	251
Ćwicz i jeszcze raz ćwicz	252
Podsumowanie	253
Dodatkowe materiały	253
Bibliografia	254
Rozdział 12 Kiedy dotrę do celu?	255
Umiejętności Agile Coacha	256
Nie tylko lista umiejętności	263
Podsumowanie	268
10 Coaching zwinnych zespołów	
Dodatkowe materiały	268
Bibliografia	268
Rozdział 13 To Twoja droga	269

Drogi Agile Coachów	270
Podsumowanie	283
Dodatkowe materiały	283
Bibliografia	283