

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	5
1. WPROWADZENIE MERYTORYCZNE: KIEROWANIE ZESPOŁAMI LUDZKIMI A KLASYCZNE FUNKCJE ZARZĄDZANIA.....	7
2. TREŚCI KSZTAŁCENIA Z KIEROWANIA ZESPOŁAMI LUDZKIMI ZGODNE Z KRK.....	16
3. TABLICA SYNCHRONIZACJI WYKŁADÓW I ĆWICZEŃ /WARSZTATÓW.....	17
4. ORGANIZACYJNE ASPEKTY ĆWICZEŃ /WARSZTATÓW Z KIEROWANIA ZESPOŁAMI LUDZKIMI.....	18
4.1. Sugerowany jeden ze sposobów wystawiania ocen.....	18
4.2. Określenia typowe dla części warsztatowej zajęć, występujące w agendach.....	19
5. PRZEBIEG ZAJĘĆ ZE WSKAZANIEM NA PORZĄDEK SPOTKAŃ W RAMACH KOLEJNYCH TEMATÓW.....	21
Temat 1. Zajęcia organizacyjne.....	22
Temat 2. Metody dydaktyczne proponowane na zajęcia.....	24
Temat 3. Role lidera i menedżera organizacji.....	26
Temat 4. Poziomy kompetencyjne.....	28
Temat 5. Technologie cyfrowe i ich przydatność w rozwiązywaniu praktycznych problemów.....	30
Temat 6. Wyzwania rewolucji cyfrowej w kontekście kompetencji innowacyjnych.....	32
Temat 7. Kierowanie sobą i kreowanie siebie w roli kierowniczej.....	34
Temat 8. Zespoły ludzkie i ich rodzaje w kontekście wyzwań rewolucji cyfrowej.....	36
Temat 9. Przywództwo transformacyjne kontra przywództwo transakcyjne.....	38
Temat 10. Rozstania z pracownikami (<i>case study</i>).....	40
Temat 11. Burza mózgów w rozwiązywaniu problemów z zakresu kierowania zespołami ludzkimi.....	42
Temat 12. Metoda sześciu kapeluszy Edwarda de Bono na usługach zespołów kreatywnych.....	44
Temat 13. Psychologiczne podstawy systemu komunikacji w zespole.....	46
Temat 14. Ocena skuteczności systemu komunikacji w zespole.....	48
Temat 15. Budowa kodeksu etycznego jako narzędzia regulacji zachowań w zespole projektowym - szczególnym przypadku zespołu zadaniowego.....	50
6. PRZYKŁADOWE KARTY DYDAKTYCZNE.....	52

