

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>WSTĘP</b>                                                                                                           | 9  |
| <b>Rozdział 1</b>                                                                                                      |    |
| <b>PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI</b>                                                            | 11 |
| Damian Dziuba                                                                                                          |    |
| 1.1. Zbieranie danych osobowych kandydatów do pracy                                                                    | 11 |
| 1.2. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy                                                | 19 |
| 1.3. Zgoda jako jedna z podstaw prawnych przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy. Kiedy jest ona niezbędna? | 21 |
| 1.4. Jak przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy pozyskane z zewnętrznych źródeł?                                 | 25 |
| 1.5. Dane osobowe kandydatów do pracy pozyskane niebezpośrednio od nich samych. Programy poleceń pracowniczych         | 27 |
| 1.6. Rozmowa o pracę - na co zwrócić uwagę?                                                                            | 35 |
| 1.7. Zakończenie procesu rekrutacji. Co dalej z danymi kandydatów?                                                     | 40 |
| 1.8. Rejestr czynności przetwarzania danych dla procesu rekrutacji                                                     | 43 |
| 1.9. Czym jest zasada rozliczalności? Jak wywiązać się z tej zasady w procesie rekrutacji?                             | 50 |

## Rozdział 2

### **PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W STOSUNKACH PRACY ORAZ STOSUNKACH CYWILNOPRAWNYCH**

Magdalena Wolańska, Damian Dziuba

|                                                                                                                                                            |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                                                                                                                            | 55  |
| 2.1. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych pracowników                                                                                               | 57  |
| 2.1.1. Zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO                                                                                                                  | 57  |
| 2.1.2. Umowa - art. 6 ust. 1 lit. b) RODO                                                                                                                  | 58  |
| 2.1.3. Obowiązki prawne spoczywające na administratorze<br>- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO                                                                    | 58  |
| 2.1.4. Ochrona żywotnych interesów - art. 6 ust. 1 lit. d) RODO                                                                                            | 61  |
| 2.1.5. Interes publiczny - art. 6 ust. 1 lit. e) RODO                                                                                                      | 61  |
| 2.1.6. Prawnie uzasadniony interes administratora - art. 6 ust. 1<br>lit. f) RODO                                                                          | 62  |
| 2.2. Obowiązek informacyjny wobec pracownika                                                                                                               | 63  |
| 2.3. Przetwarzanie danych osobowych w dokumentacji kadrowo-płacowej<br>zgodnie z zasadami RODO                                                             | 70  |
| 2.3.1. Kwestionariusz osobowy pracownika                                                                                                                   | 71  |
| 2.3.2. Dokumenty zebrane w trakcie zatrudnienia                                                                                                            | 77  |
| 2.3.3. Dowody usprawiedliwiające nieobecności pracownika w pracy                                                                                           | 79  |
| 2.4. Przetwarzanie danych szczególnych kategorii                                                                                                           | 80  |
| 2.5. Imię i nazwisko oraz wizerunek pracownika - zasady przetwarzania,<br>w tym udostępniania, przez pracodawcę                                            | 84  |
| 2.6. Medycyna pracy i wymagania w zakresie BHP - na co zwrócić uwagę?                                                                                      | 92  |
| 2.7. Monitoring w miejscu pracy, kontrola służbowej poczty elektronicznej                                                                                  | 97  |
| 2.8. ZFŚS - przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyznania<br>świadczeń                                                                             | 105 |
| 2.9. Kary, nagany i upomnienia a ochrona danych osobowych i prawo<br>do zachowania godności pracownika                                                     | 115 |
| 2.10. Zajęcia komornicze a zakres przekazanych danych osobowych.<br>Co się zmienia na gruncie RODO, a także opinia byłego GIODO                            | 117 |
| 2.11. Oceny okresowe - na co zwrócić uwagę, oceniając pracownika?                                                                                          | 119 |
| 2.12. Jak prawidłowo przetwarzać dane osobowe cudzoziemców?                                                                                                | 120 |
| 2.13. Zakończenie umowy. Co dalej z danymi osobowymi pracowników?                                                                                          | 123 |
| 2.14. Rejestry czynności przetwarzania danych w procesach<br>kadrowo-płacowych. Rejestr kategorii czynności przetwarzania<br>powierzonych danych osobowych | 127 |

|                                                                                                                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.15. Dowody przestrzegania zasady rozliczalności w procesie zatrudnienia i po zakończeniu stosunku pracy                                                                                   | 132 |
| 2.16. Umowy cywilnoprawne, samozatrudnienie, świadczenie usług                                                                                                                              | 134 |
| 2.17. Stażyści skierowani przez Urząd Pracy                                                                                                                                                 | 141 |
| 2.18. Pracownicy/zleceniobiorcy tymczasowi                                                                                                                                                  | 141 |
| <b>Rozdział 3</b>                                                                                                                                                                           |     |
| <b>PRZETWARZANIE DANYCH DOTYCZĄCYCH PRZYNALEŻNOŚCI ZWIĄZKOWEJ</b>                                                                                                                           | 143 |
| Justyna Przybylska                                                                                                                                                                          |     |
| 3.1. Odprowadzanie składek członkowskich - lista szczególnie chroniona                                                                                                                      | 145 |
| 3.2. Czy pracodawca jest podmiotem przetwarzającym wobec związku?                                                                                                                           | 150 |
| 3.3. Czy związek zawodowy powinien uczestniczyć w procesie oceny skutków?                                                                                                                   | 155 |
| 3.4. Monitoring zakładu pracy a realizacja obowiązku zapewnienia pomieszczenia na działalność związkową                                                                                     | 158 |
| 3.5. Związek zawodowy a ZFŚS                                                                                                                                                                | 163 |
| 3.6. IOD w związku zawodowym                                                                                                                                                                | 167 |
| <b>Rozdział 4</b>                                                                                                                                                                           |     |
| <b>DOKUMENTACJA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH<br/>W RELACJI KANDYDAT DO PRACY-PRZYSZŁY PRACODAWCA,<br/>PRACOWNIK-PRACODAWCA</b>                                                                  | 173 |
| Magdalena Wolańska, Damian Dziuba                                                                                                                                                           |     |
| 4.1. Szacowanie ryzyka ochrony danych osobowych                                                                                                                                             | 174 |
| 4.2. Przeprowadzenie testów równowagi                                                                                                                                                       | 186 |
| 4.3. IOD w organizacji                                                                                                                                                                      | 191 |
| 4.4. Prawa osób fizycznych, których dane dotyczą                                                                                                                                            | 197 |
| 4.5. Zasady wyboru podmiotów przetwarzających                                                                                                                                               | 224 |
| 4.6. Zasady prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych osobowych oraz rejestru kategorii czynności wraz z wywiązywaniem się z domyślnej ochrony danych osobowych - wzór instrukcji | 237 |
| 4.7. Praca zdalna - zasady bezpiecznego przetwarzania danych osobowych                                                                                                                      | 252 |
| <b>O AUTORACH</b>                                                                                                                                                                           | 255 |
| <b>BIBLIOGRAFIA</b>                                                                                                                                                                         | 257 |