

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	7
1. ANALIZA ZALEŻNOŚCI WIEKU PRACOWNIKÓW I LICZBY WYPADKÓW W PRZEDSIĘBIORSTWACH GÓRNICZYCH W LATACH 2003-2017	9
1.1. Wprowadzenie.....	10
1.2. Wiek pracowników a wypadkowość.....	11
1.3. Badanie zależności między wiekiem pracowników i liczbą wypadków w kopalniach węgla kamiennego.....	13
1.4. Podsumowanie i wnioski.....	17
2. ANALIZA RELACJI STAŻU PRACY I LICZBY WYPADKÓW PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW GÓRNICZYCH W LATACH 2003-2017	20
2.1. Wprowadzenie.....	20
2.2. Staż pracy a wypadkowość.....	21
2.3. Liczba wypadków przy pracy a staż pracy kadry zatrudnionej w przedsiębiorstwach górniczych - prezentacja i analiza badań.....	22
2.4. Podsumowanie i wnioski.....	30
3. ANALIZA MOTYWACYJNEGO CHARAKTERU WYNAGRODZEŃ NA TLE WYDOBYCIA I WYDAJNOŚCI W GÓRNICTWIE WĘGLA KAMIENNEGO W POLSCE	32
3.1. Motywacyjny charakter struktury wynagrodzeń w górnictwie.....	33
3.2. Zmiany przeciętnego wynagrodzenia na tle wydobywania i wydajności w górnictwie węgla kamiennego w Polsce.....	36
3.3. Podsumowanie i wnioski.....	43
4. ZACHOWANIA PRACOWNIKÓW KOPALNI WĘGLA KAMIENNEGO W KONTEKŚCIE TEORII PRACY ZESPOŁOWEJ PATRICKA LENCIONIEGO	46
4.1. Wprowadzenie.....	46

4.2. Analiza wyników badań.....	49
4.3. Prezentacja wyników badań.....	53
4.4. Podsumowanie i wnioski.....	58
5. KOMPETENCJE PRACOWNICZE JAKO CZYNNIK BUDOWANIA ZESPOŁÓW ROBOCZYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH GÓRNICZYCH.....	59
5.1. Wprowadzenie.....	59
5.2. Analiza wyników badań.....	64
5.3. Prezentacja wyników badań.....	64
5.4. Podsumowanie i wnioski.....	68
6. BADANIA CZYNNIKÓW DEMOTYWUJĄCYCH DO PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW BHP W PRZEDSIĘBIORSTWACH GÓRNICZYCH.....	69
6.1. Wprowadzenie.....	69
6.2. Analiza i prezentacja wyników badań.....	74
6.3. Podsumowanie i wnioski.....	78
7. ZACHOWANIA RYZYKOWNE WŚRÓD PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH - IMPLIKACJE TEORII KAHNEMANA-TVERSKY'EGO W BEZPIECZEŃSTWIE I HIGIENIE PRACY.....	80
7.1. Wprowadzenie do teorii perspektywy D. Kahnemana i A. Tversky'ego.....	80
7.2. Bezpieczeństwo pracy a postawy w sytuacjach ryzykownych.....	82
7.3. Analiza wyników badań.....	83
7.4. Prezentacja wyników badań.....	84
7.5. Podsumowanie i wnioski.....	89
8. OKREŚLENIE OPTYMALNEJ LICZBY POZIOMÓW KOMUNIKACJI W OBSZARZE BHP W STRUKTURZE ORGANIZACYJNEJ PRZEDSIĘBIORSTWA NA PRZYKŁADZIE ZAKŁADU GÓRNICZEGO.....	90
8.1. Wprowadzenie.....	90
8.2. Wyznaczenie optymalnej liczby poziomów komunikacji priorytetowej.....	93
8.3. Podsumowanie i wnioski.....	95
PODSUMOWANIE I WNIOSKI KOŃCOWE.....	96
BIBLIOGRAFIA.....	100
Streszczenie.....	106