

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów.....	9
Wstęp.....	11
Rozdział 1. Zatrudnienie.....	13
1.1. Jaka umowa?.....	13
1.2. Co to znaczy „kontrakt” albo „umowa cywilna” i jakie są rodzaje tych „umów cywilnych”? Dzieło a zlecenie, a agencja...	14
1.3. Różnice fiskalne.....	17
1.4. Pozostałe różnice między umowami cywilnymi i umowami o pracę.....	20
1.4.1. Rozwiązanie umowy.....	21
1.4.2. Urlopy.....	23
1.4.3. Zwolnienia chorobowe i inne świadczenia	23
1.4.4. Przekwalifikowanie umowy cywilnej na umowę o pracę.....	24
Rozdział 2. Zakaz konkurencji.....	31
2.1. Czy zawierać umowy o zakazie konkurencji? Czy zawsze warto, skoro trzeba płacić odszkodowanie? A jeżeli pracownik odmówi podpisania...?	31
2.2. Najważniejsze - jak zrobić, aby umowa była opcją dla pracodawcy?.....	33
2.3. O co naprawdę chodzi w umowie o zakazie konkurencji?.....	35
2.4. Umowa cywilna z kontraktorem.....	36
2.5. Góra sama prosi o zakaz konkurencji.....	37

2.6. Czy jeżeli nie zawrzemy umowy o zakazie konkurencji, to znaczy, że pracownik może konkurować?.....	37
2.7. Pracownik narusza umowę.....	39
2.8. Wyłączność - czy można zastrzec, że pracownikowi nie wolno podejmować żadnych dodatkowych zajęć, nie tylko konkurencyjnych?.....	40

Rozdział 3. Czas pracy i nadgodziny.....43

3.1. Jak to z tym czasem było?.....	43
3.2. OK, dość gadania - płacić czy nie?.....	46
3.3. Co z ewidencją czasu pracy?.....	46
3.4. A ewidencja elektroniczna wszystko załatwi automatycznie....	47
3.5. A czas zadaniowy? W czasie zadaniowym nie płaci się nadgodzin.....	48
3.6. Ryczałt.....	50
3.7. A wyłączenia z nadgodzin? Czy są jakieś grupy, którym nadgodziny nie przysługują?.....	50
3.8. Jak wyglądają sądowe sprawy o nadgodziny?.....	51

Rozdział 4. Równouprawnienie.....53

4.1. Z perspektywy prawa - co to jest to równouprawnienie?	54
4.2. Czym jest zakaz dyskryminacji, czy to jest to samo co nierównouprawnienie?.....	54
4.3. Czy równouprawnienie i dyskryminacja dotyczy tylko wynagrodzenia?.....	56
4.4. Molestowanie.....	56
4.5. Co robić, jeżeli ktoś się poskarży na dyskryminację czy molestowanie?.....	57
4.6. A jeżeli pracownik poskarży się do centrali w Londynie czy w Nowym Jorku?.....	59
4.7. Dyrektywa o przejrzystości wynagrodzeń.....	59

Rozdział 5. Premie i nagrody.....63

5.1. Czym zatem są premie i jaka jest różnica między premią i nagrodą?.....	63
5.2. Jakie są konsekwencje tego, że zasady premiowe mają charakter regulaminu wynagradzania?.....	65

5.3. Nasze zasady premiowania są bardzo szczegółowe i muszą być zmieniane co kwartał.....	67
5.4. Doroczne e-maile „premiowe” z zadaniami rocznymi.....	68
5.5. Regulaminy z zagranicy.....	69
5.6. Utrata premii w związku z rozwiązaniem umowy o pracę . . .	70
5.7. Premie przy rozwiązaniu umowy.....	70
5.8. Premie retencyjne.....	71
5.9. Semantyka premiowa.....	72
Rozdział 6. Mobbing.....	75
6.1. Co robić, kiedy ktoś poskarży się na mobbing?.....	76
6.2. Kat przebrany za ofiarę.....	77
6.3. Jak nie dopuszczać do mobbingu?.....	79
6.4. Zmniejszanie ryzyka.....	80
Rozdział 7. Zwolnienia.....	81
7.1. Wypowiedzenie umowy o pracę.....	81
7.2. Przyczyna ekonomiczna.....	84
7.3. Konsultacja związkowa.....	92
7.4. Dyscyplinarka.....	93
7.5. Spotkanie zwolnieniowe i porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę.....	95
7.6. Czy warto w porozumieniu wpisywać coś jeszcze?.....	101
7.7. Zwolnienie zdalne.....	103
7.8. Zwolnienia grupowe.....	104
Rozdział 8. Związki zawodowe.....	107
8.1. Zapobieganie jest lepsze niż leczenie.....	107
8.2. Jak powstaje związek i co to jest międzyzakładowa organizacja związkowa?.....	109
8.3. Jak reagować na powstanie związku?.....	113
8.4. Lista członków.....	117
8.5. Godziny związkowe i zwolnienia doraźne.....	118
8.6. Ochrona związkowa, dyscyplinowanie związkowców aż do zwolnienia chronionych.....	122
8.7. Negocjacje ze związkami.....	125

8.8. Dużo szczegółów, a jaki w ogóle jest model ruchu związkowego w Polsce?.....	129
Rozdział 9. Przedstawicielstwa pracownicze.....	133
9.1. Rada pracowników.....	133
9.2. Przedstawicielstwa pracownicze.....	135
Rozdział 10. Korporacje.....	137
10.1. Praca dla innych spółek.....	137
10.2. Przełożony w innej spółce.....	139
Rozdział 11. Spory z pracownikami.....	141
11.1. Jak najczęściej dochodzi do konfliktów z pracownikami? . . .	141
11.2. Jak przerwać impas?.....	142
11.3. Ale przecież my nie chcemy się sądzić przez ileś lat! My chcemy zamknąć tę sprawę!.....	143
11.4. Co będzie w ugodzie? Nie możemy przyznać, że roszczenia są zasadne!.....	145