

Spis treści

Wykaz skrótów.....	13
Gdzie jesteśmy, dokąd zmierzamy... Tytułem wstępu.....	15
Część I. Idee, szkoły, ludzie i instytucje - ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce	
Rozdział 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Gdańskim.....	25
<i>Halina Czubasiewicz</i>	
Wstęp.....	25
Ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Gdańskim.....	26
Dorobek Zakładu ZZL.....	27
Rozdział 2. Historia ZZL w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach.....	37
<i>Anna Lipka, Przemysław Zbierowski, Łucja Waligóra</i>	
Wstęp.....	37
Katedra Zarządzania Organizacjami.....	38
Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi.....	43
Podsumowanie.....	46
Rozdział 3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w krakowskim środowisku naukowym.....	50
<i>Dagmara Lewicka, Aleksy Pocztowski, Małgorzata Tyrańska, Anna Wziątek-Stas'ko</i>	
Zarządzanie zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Ekonomicznym.....	50
Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim.....	51
Katedra Zarządzania Zasobami Pracy.....	54
ZZL na Wydziale Zarządzania AGH w Krakowie.....	57
Zarządzanie zasobami ludzkimi na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.....	60
Uwaga końcowa. Gdzie jesteśmy?.....	62

Rozdział 4. Zarządzanie zasobami ludzkimi w ośrodkach akademickich	
Lublina	67
<i>Anna Rakowska, Agnieszka Sitko-Lutek</i>	
Wprowadzenie.....	67
Ogólna charakterystyka Wydziału Ekonomicznego UMCS.....	67
Działalność naukowo-badawczą.....	68
Działalność badawcza.....	69
Rozwój kadr.....	70
Działalność dydaktyczna w obszarze ZZL realizowana	
na Wydziale Ekonomicznym UMCS w latach 2007-2020	71
Współpraca międzynarodowa.....	72
Aspekty praktyczne i utylitarne.....	73
Działalność organizacyjna	74
Politechnika Lubelska.....	75
Rozdział 5. Współczesność ZZL w akademickiej Łodzi.....	82
<i>Joanna Cewińska, Izabela Warwas, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Wstęp.....	82
Katedra Pracy i Polityki Społecznej.....	83
Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi.....	86
ZZL w badaniach Politechniki Łódzkiej.....	89
Zakończenie.....	92
Rozdział 6. Subdyscyplina zarządzanie zasobami ludzkimi - z doświadczeń	
Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.....	97
<i>Aldona Andrzejczak, Beata Skowron-Mielnik, Jan Szambelańczyk</i>	
Wprowadzenie.....	97
Struktura instytucjonalna i kadry.....	98
Działalność badawcza.....	99
Działalność dydaktyczna.....	103
Współpraca międzynarodowa.....	104
Aspekty praktyczne i działalność organizacyjna.....	105
Uwagi końcowe.....	106
Rozdział 7. Spojrzenie na ZZL w ośrodku toruńskim.....	111
<i>Monika Wojdyło, Kamil Zawadzki</i>	
Charakterystyka jednostki.....	111
Działalność badawcza.....	112
Rozwój kadr.....	116
Działalność dydaktyczna.....	118
Współpraca międzynarodowa.....	120
Aspekty praktyczne i utylitarne.....	121
Działalność organizacyjna.....	122

Rozdział 8. Tradycje ZKL i ZZL w naukowym środowisku warszawskim	125
<i>Marta Juchnowicz, Tomasz Rostkowski, Czesław Szmidt,</i> <i>Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	
Instytut Kapitału Ludzkiego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.....	125
Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Akademii Leona Koźmińskiego.....	133
Rozdział 9. Osiągnięcia ośrodka wrocławskiego.....	139
<i>Marzena Stor, Alicja Smolbik-Jęczmień, Anna Cierniak-Emerych,</i> <i>Czesław Zajac, Dominika Bąk-Grabowska</i>	
Wprowadzenie.....	139
Geneza instytucjonalna i personalna rozwoju badawczego ZZL	139
Nurty naukowo-badawcze w katedrach.....	141
Współpraca międzynarodowa w badaniach z zakresu ZZL	146
Konferencje naukowe i współpraca z otoczeniem.....	147
Działalność dydaktyczna w obszarze ZZL.....	147
Podsumowanie.....	148
Rozdział 10. Współczesność ZZL w naukowym ośrodku szczecińskim	154
<i>Katarzyna Gadomska-Lila, Wojciech Jarecki, Marek Kunasz</i>	
Wprowadzenie.....	154
Katedra Organizacji i Zarządzania.....	155
Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim.....	159
Działalność poznawcza.....	160
Rozwój kadr.....	162
Działalność dydaktyczna.....	162
Współpraca międzynarodowa.....	163
Aspekty praktyczne i utylitarne.....	164
Działalność organizacyjna.....	164
Podsumowanie.....	165
Rozdział 11. Zarządzanie kapitałem ludzkim w działalności Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN.....	168
<i>Gertruda Uścińska</i>	
Wprowadzenie.....	168
Nauka i edukacja.....	169
Sekcja młodych „Rozwój kapitału ludzkiego” - integracja środowiska naukowego i popularyzacja wyników badań	172
Wyróżnienia dla najlepszych badaczy i praktyków.....	173
Oddziaływanie na politykę państwa.....	174
Zakończenie: nasze plany.....	175

Rozdział 12. Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania PAN w rozwoju subdyscypliny zarządzanie zasobami ludzkimi. Piętnaście lat później.....	177
<i>Bogdan Nogalski</i>	
Wstęp.....	177
W kwestii przypomnienia kierunkowych priorytetów oddziaływania Komitetu na środowisko naukowe.....	178
Komitet, jego skład i przedstawiciele subdyscypliny ZZL.....	179
Praca Komitetu nad treścią merytoryczną subdyscypliny ZZL i jej miejscem w strukturze dyscypliny.....	180
Rozwój środowiska naukowego związanego z subdyscypliną ZZL	182
Prace naukowe dotyczące tematyki ZZL w organizowanych przez KNOIZ PAN konkursach.....	184
Szkoły Letnie Organizacji i Zarządzania oraz patronaty naukowe Komitetu jako przedsięwzięcia wspierające rozwój subdyscypliny ZZL.....	185
Zakończenie.....	188
Rozdział 13. Historia zjazdów katedr. Czy warto je organizować?.....	189
<i>Zenon Wiśniewski</i>	
Część II. Tożsamość naukowa zarządzania zasobami ludzkimi i metodyczne dylematy w badaniach ZZL	
Rozdział 1. Kontrowersje wokół tożsamości zarządzania zasobami ludzkimi	201
<i>Jan Szambelańczyk</i>	
Wstęp.....	201
Postrzeganie istoty ZZL.....	202
Rozwój i innowacyjność oraz specjalizacja ZZL a praktyka.....	206
Dezagregacja ZZL.....	208
Uwagi końcowe.....	211
Rozdział 2. Wyzwanie zastosowania badań jakościowych w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.....	213
<i>Janusz Strużyna</i>	
Zmiany w charakterystyce i sposobach badania zjawisk zarządzania.....	214
Wymagania stosowania metod jakościowych i kroki od implementacji do praktyki.....	223
Uwagi końcowe.....	224

Rozdział 3. Metaanaliza w ZZŁ - dotychczasowe doświadczenia i przyszłe kierunki badań.....	228
<i>Dariusz Turek, Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	
Wstęp.....	228
Rola i zalety metaanaliz w badaniach prowadzonych na gruncie ZZŁ.....	230
Metodyki wykorzystywane w metaanalizach na gruncie ZZŁ.....	232
Co wiemy o metaanalizach prowadzonych na gruncie ZZŁ?.....	237
Metaanalizy w obszarze strategicznego ZZŁ.....	238
Podsumowanie.....	244
Część III. Praktyka zarządzania zasobami ludzkimi w ostatniej dekadzie	
Rozdział 1. Determinanty zaangażowania w pracę - wczoraj i dziś.....	251
<i>Marta Juchnowicz</i>	
Wprowadzenie.....	251
Klasyfikacja czynników determinujących zaangażowanie w pracę.....	252
Metodyka badań.....	253
Wyniki analiz.....	255
Dyskusja wyników.....	260
Podsumowanie.....	261
Rozdział 2. Determinanty zmian podejścia do motywowania.....	263
<i>Maria Wanda Kopertyńska</i>	
Wstęp.....	263
Zmiany na rynku pracy oraz aspekty kulturowe jako determinanty zmian.....	264
Wewnątrzorganizacyjne determinanty zmian podejścia do motywowania.....	267
Podsumowanie.....	274
Rozdział 3. Społeczne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w strukturach międzynarodowych organizacji gospodarczych - wyniki badań.....	277
<i>Czesław Zajac</i>	
Wstęp.....	277
Istota i cechy międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi.....	278
Personalne i kulturowe aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w międzynarodowych organizacjach gospodarczych w świetle własnych badań empirycznych.....	280
Syntetyczna charakterystyka metodyki badań.....	280
Personalne i kulturowe problemy zarządzania zasobami ludzkimi w zlokalizowanych w Polsce spółkach zależnych międzynarodowych korporacji w świetle badań empirycznych.....	281
Zakończenie.....	286

Rozdział 4. Zarządzanie talentami w MŚP - analiza praktyk polskich przedsiębiorstw.....	288
<i>Urban Pauli, Aleksy Pocztowski</i>	
Wprowadzenie.....	288
Znaczenie talentów dla MSP.....	289
Uwarunkowania zarządzania talentami w MSP.....	290
Charakterystyka praktyk ZT w MŚP.....	291
Identyfikowanie i pozyskiwanie pracowników utalentowanych.	293
Rozwój i szkolenia.....	296
Wynagradzanie.....	297
Rozwój karier.....	299
Podsumowanie.....	300
Rozdział 5. Ewolucja koncepcji kariery - ku integracji?.....	303
<i>Alicja Miś</i>	
U podstaw konceptualnych problematyki kariery.....	303
Współczesne koncepcje kariery - różnorodność ograniczona	304
Perspektywa integracyjna - punkt wyjścia i dalsze sugestie.....	307
Rozdział 6. Nowe tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi w świetle Konkursu „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”.....	312
<i>Bogusława Urbaniak, Anna Jawor-Joniewicz</i>	
Wstęp.....	312
Od adaptacji rozwiązań ZZL do wypracowania własnych koncepcji dostosowanych do potrzeb i możliwości.....	313
Rozwój kapitału ludzkiego.....	315
Komunikacja z otoczeniem.....	317
Różnorodność.....	317
Zaangażowanie.....	319
Zakończenie.....	320
Część IV. Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej, czyli dokąd zmierzamy	
Rozdział 1. E-zarządzanie i przywództwo.....	323
<i>Paweł Korzyński</i>	
Wprowadzenie.....	323
Indywidualne traktowanie z wykorzystaniem platform społecznościowych, systemów informatycznych oraz sztucznej inteligencji.....	324
Inspirująca motywacja wychodząca poza granice organizacji	327
Stymulacja intelektualna z wykorzystaniem uczenia maszynowego oraz platform społecznościowych.....	328

Wyidealizowany wpływ za pomocą pozycjonowania w świecie wirtualnym.....	328
Podsumowanie.....	329
Rozdział 2. O zastosowaniu ICT w HR i co z tego wynika dla HR w polskich organizacjach i dla badaczy tego zjawiska	331
<i>Jacek Woźniak</i>	
Wprowadzenie.....	331
Konsekwencje zastosowania ICT w HR dla realizacji celu humanistycznego i sprawnościowego.....	332
Zmiany w realizacji praktyk HR i narzędzia ICT do nich służące. . . .	334
Podsumowanie.....	340
Rozdział 3. Kompetencje przyszłości i zatrudnialność w dobie cyfryzacji.....	343
<i>Anna Rakowska</i>	
Wprowadzenie.....	343
Zatrudnialność jako grupa kompetencji.....	344
Wnioski.....	347
Zakończenie.....	348
Rozdział 4. Trendy na rynku pracy w Polsce.....	352
<i>Jarosław Oczki</i>	
Wprowadzenie.....	352
Rynek pracy w Polsce na tle Unii Europejskiej.....	353
Demograficzne uwarunkowania zmian stopy bezrobocia w Polsce	355
Popytowe uwarunkowania stopy bezrobocia	359
Wnioski.....	361
Spis rysunków.....	363
Spis wykresów.....	365
Spis tabel.....	367