

Spis treści



10 WSTĘP. DLACZEGO WOJSKO?

16 LIDER. BE, KNOW, DO

BE / 17

Autentyczna osobowość / 20

Kontrola emocji i twardość / 21

Kreatywność / 25

Precyzyjność / 27

Zachowanie hierarchii / 28

Tolerancja / 29

Autodyscyplina / 31

Wykształcenie następcy/zastępcy / 33

KNOW / 34

Planowanie / 34

Strategia / 37

Rozumienie misji / świadomość zagrożeń / 40

Wiedzieć, kto wie / 42

Wiedzieć, z kim się pracuje / 42

DO / 44

DO BOJU! / 48

50

ZESPÓŁ

PRACUJ Z TYMI, KTÓRYCH MASZ / 51

NAUCZ SIĘ NAGRADZAĆ I KARAĆ.

UMIEJ AWANSOWAĆ I ZWALNIAĆ / 54

DYSCYPLINUJ / 61

UCZ LUDZI / 62

UCZ SIĘ OD LUDZI / 64

ZBUDUJ WYDAJNĄ STRUKTURĘ / 66

ZAPLANUJ ROZWÓJ SWOJEGO ZESPOŁU / 68

USTAL KRYTERIA SUKCESU / 69

WSKAŹ ZESPOŁOWI WARTOŚCI / 70

ZADBAJ O SUKCES OSOBISTY LUDZI / 71

DO BOJU! / 72

74

KRYZYS

ZADANIE DLA LUDZI:

słuchaj poleceń. Jeśli naprawdę nie musisz, nie
kwestionuj decyzji przełożonych, akurat gdy
mamy kryzys / 76

ZADANIE DLA ZESPOŁU:

zachowaj jedność. Walcz z zewnętrznym
wrogiem, a nie we własnym gronie.

Spory z kolegami odłóż na lepsze czasy / 77

ZADANIE DLA ZESPOŁU:

to właściwy moment na kreatywność.

Wszak tonący brzytwy się chwyta / 80

ZADANIE DLA ZESPOŁU:

nie traćcie ducha walki / 81

ZADANIE DLA ZESPOŁU:

wyeliminujcie słabe ogniwa / 88

ZADANIE DLA SZEFA:

stań na czele swoich ludzi i bądź odważny
w podejmowaniu decyzji / 89

ZADANIE DLA SZEFA:

nie przeszkadzaj swoim ekspertom / 90

ZADANIE DLA SZEFA:

uchroń zespół od swoich problemów / 91

DO BOJU! / 94

96

ZMIANA

KIEDY SUKCES ZWIASTUJE PORĄŻKĘ / 99

KIEDY ELITA SIĘ STARZEJE / 100

KIEDY ZMIANA JEST CZĘŚCIĄ SUKCESU / 108

KIEDY WARTO SIĘ UCZYĆ

OD TERRORYSTÓW / 113

KIEDY RUTYNA ZABIJA / 113

DO BOJU! / 114

116

DETERMINACJA

I RYZYKO

DETERMINACJA W OBLICZU SILNIEJSZEGO

WROGA / 118

DETERMINACJA W CZASIE PRAWDZIWEJ

WSPÓŁCZESNEJ WOJNY: OPERACJA GROM-U

W IRAKU — MISJA PLATFORMA / 119

GRANICE DETERMINACJI / 124

ANALIZA RYZYKA / 127

GOŁĄB CZY WRÓBEL? / 128

GDY BRAKUJE DETERMINACJI / 131

DO BOJU! / 133

134

KONFLIKT

I WSPÓŁDZIAŁANIE

OPERACJE POŁĄCZONE / 136

TASK FORCES / 138

KAŻDY SOBIE RZEPKĘ SKROBIE / 142

ŹRÓDŁA KONFLIKTÓW / 143

ROZWIĄZYWANIE SPORÓW / 147

DO BOJU! / 150

152

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

ACCOUNTABILITY VERSUS RESPONSIBILITY:

PODZIAŁ ODPOWIEDZIALNOŚCI / 154

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA LUDZI / 159

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WYNIK / 160

CENA ODPOWIEDZIALNOŚCI / 163

NAUKA ODPOWIEDZIALNOŚCI / 168

AUTENTYCZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ / 173

ZWOLNIENIE Z ODPOWIEDZIALNOŚCI / 178

DO BOJU! / 179