

Spis treści

Autorzy 5

Wstęp 7

Agile, Agile HR i Agile EB 9

Sięgając do korzeni 16

Agile HR 23

Agile EB 27

Jak wprowadzić zwinność do HR i EB - model zwinnego ananasa 31

Dlaczego firmy potrzebują zwinności 34

I. Dostarczaj z klientem 39

Od czego zacząć 39

Kultura pracy produktowej 40

Zwykle zaczyna się od pomysłu... 44

Historii ciąg dalszy 49

Rozwój produktów HR i EB (Design Thinking, Scrum) 51

Zmieniające się wymagania 69

Praca produktowa w Employer Brandingu (case study) 74

II. Zmniejszaj nieznane 87

Czy planowanie jest wszystkim? 87

OKR 99

Czy Twój kajak płynie we właściwym kierunku? O mierzeniu działań 105

III. Zaangażuj zespoły 127

Grając do jednej bramki 127

Zespoły a Agile 132

Organizacje to ludzie (case study) 135

IV. Ucz się poprzez działanie 139

Organizacja ucząca się 139

Psychological Safety 145

Wyciągaj wnioski i usprawniaj 151

Performance Management 165

Czym jest T-shape? 169

V. Rozwijaj leadership 179

Agile leadership 179

Perspektywy pracy zwinnego lidera 185

VI. Podnoś efektywność 195

W świecie procesów 195

Przepływ pracy 200

Kanban 209

Kanban w Zespole Rekrutacji (case study) 213

Zakończenie 219