

SPIS TREŚCI

WSTĘP

ROZDZIAŁ 1	INTERPRETACJA WSPÓŁCZESNEJ ORGANIZACJI	11
	1.1. Organizacja i jej otoczenie	11
	1.2. Przemysł 4.0 jako kluczowe wyzwanie dla organizacji	21
	1.3. Organizacja w Przemysle 4.0.	26
ROZDZIAŁ 2	KOMPETENCJE ORGANIZACJI XXI WIEKU.	35
	2.1. Kompetencje organizacji w Przemysle 4.0	36
	2.2. Kierunki i znaczenie rozwoju kompetencji organizacji	41
	2.3. Inteligencja organizacji	48
ROZDZIAŁ 3	KOMPETENCJE PRACOWNIKA W PRZEMYŚLE 4.0.	57
	3.1. Współczesne wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi	57
	3.2. Determinanty pracy w gospodarce cyfrowej	62
	3.3. Kompetencje pracowników w Przemysle 4.0	79
	3.4. Kompetencje przyszłości - perspektywa pokolenia Z	94
ROZDZIAŁ 4	RAPORT Z BADAN EMPIRYCZNYCH	101
	4.1. Cele badań i metoda badawcza	101
	4.2. Prezentacja wyników badań nad determinantami jakości pracy	102
	4.3. Kompetencje pracowników Przemysłu 4.0 z perspektywy pokolenia Z	111
	ZAKOŃCZENIE	129
	BIBLIOGRAFIA	135
	SPIS TABEL	151
	SPIS RYSUNKÓW	153