

SPIS TREŚCI

Wstęp	/5
Skąd się bierze wynagrodzenie	/7
Skład wynagrodzenia	/19
Wynagrodzenie zasadnicze	/20
Dodatki	/23
Wynagrodzenie zmienne krótkoterminowe (premie, nagrody, prowizje)	/24
Wynagrodzenie zmienne długoterminowe	/27
Benefity	/31
Dobrostan	/32
 Netto, brutto — co za różnica?	 /35
Rodzaje umów	/35
Elementy składowe umowy	/37
Tryby rozwiązywania umowy o pracę	/38
Umowy cywilnoprawne	/43
Brutto, netto i „brutto – brutto”	/47
Pasek płacowy	/63
 Od czego zależy moja płaca?	 /67
Perspektywa ekonomiczna	/67
Perspektywa teorii wynagradzania i jej weryfikacja	/83
Perspektywa firmy	/92
Jawność i transparentność a prawo	/105

Perspektywa pracownika, czyli jak wycenić swoją pracę? /113

Źródła informacji o wysokości płacy /114

Jak ocenić, ile mogę zarabiać? /145

Negocjacje płacowe /174

Korzystanie z widełek /220

Sprawiedliwa płaca /229

Wynagrodzenia a kultura firmy /235

Podstawowe założenia /236

Kultura organizacyjna: klan, hierarchia, rynek czy innowacje? /240

Kultura firmy z perspektywy osoby szukającej pracy /244

Wyliczanie wynagrodzenia w oparciu o własne potrzeby i tzw. burn rate /246

Wyliczanie wynagrodzenia w oparciu o dane rynkowe /247

Wyliczanie wartości pracy w oparciu o wytwarzaną korzyść finansową /249

Wyliczanie wartości pracy — pozostałe zmienne /251