

SPIS TREŚCI

Od Redaktorów	13
-------------------------	----

Część I

Kierunki zmian w popycie na pracę

Leszek Kucharski, Eugeniusz Kwiatkowski

Odpływy z zatrudnienia w przekroju zawodów i sekcji PKD w Polsce w latach 2015-2018.	17
1. Wstęp	17
2. Uwagi metodologiczne	18
3. Stopy odpływów w przekroju grup zawodów i sekcji PKD.	23
4. Model i wyniki analiz ekonometrycznych	27
5. Wnioski	34

Anna Grześ

Zmiany w popycie na pracę w wybranych sekcjach PKD w Polsce w warunkach czwartej rewolucji przemysłowej	37
1. Wprowadzenie	37
2. Istota rewolucji przemysłowej 4.0 i jej konsekwencje dla rynku pracy - ujęcie teoretyczne, przegląd literatury.	38
3. Próba oceny wdrażania rozwiązań wynikających z rewolucji przemysłowej 4.0 w wybranych sekcjach PKD.	44
4. Popyt na pracę w wybranych sekcjach PKD w latach 2010-2018 w kontekście rozwiązań wynikających z rewolucji przemysłowej 4.0 . . .	46
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	51

Agata Matuszewska-Kubicz

Prognozowane kompetencje przyszłości na rynku pracy a oczekiwania pracodawców - na przykładzie branży IT w woj. łódzkim	54
1. Wprowadzenie	54
2. Pojęcie i rodzaje kompetencji	55
3. Kompetencje przyszłości na rynku pracy.	59

4 SPIS TREŚCI

4. Cele i metody badania	61
5. Wyniki badania.	61
6. Wnioski końcowe.	65
Magdalena Wysocka	
Wpływ technologii cyfrowych na miejsca pracy w przedsiębiorstwach.	69
1. Wprowadzenie.	69
2. Przegląd literatury.	70
3. Założenia badawcze, metodyka badań.	73
4. Wyniki badań.	74
5. Podsumowanie i wnioski końcowe.	81
Stanisław Kaczyński	
Uwarunkowania i konsekwencje gospodarki 4.0.	86
1. Wprowadzenie.	86
2. Gospodarka 4.0 i jej znaczenie dla rozwoju przedsiębiorstwa.	87
3. Skutki gospodarki 4.0.	91
4. Podsumowanie i wnioski końcowe.	95
Maciej Ciesarski	
Współczesne migracje osiedleńcze, zamieszkiwanie a przyszłość „pracy” - zagadnienia globalne.	99
1. Wprowadzenie.	99
2. Społeczno-gospodarcze efekty „pracy” w skali świata.	103
3. Pesymistyczne i optymistyczne perspektywy „pracy” - czy tylko?	106
4. Zamieszkiwanie a przyszłość „pracy”.	108
5. Podsumowanie i wnioski końcowe.	112
Barbara Cieślińska	
Zawody nowe i stare w hierarchii społecznego prestiżu.	118
1. Wprowadzenie.	118
2. Zawody nowe a zawody przyszłości	120
3. Przynależność do grupy społeczno-zawodowej.	121
4. Ranking zawodów w hierarchii społecznego prestiżu.	126
5. Podsumowanie i wnioski końcowe.	132

Część II

Zarządzanie potencjałem pracy - nowe wyzwania

Józef Fraś, Clemens Wagener

Kluczowe kompetencje lidera organizacji w dobie przemysłu 4.0.	.137
1. Wprowadzenie.	.137
2. Kompetencje lidera organizacji - istota zagadnienia.	.139
3. Charakterystyka i kształtowanie kompetencji lidera organizacji.	.141
4. Przemysł 4.0 a kompetencje lidera współczesnej organizacji.	.145
5. Model kompetencji lidera organizacji w erze inteligentnych fabryk.	.146
6. Podsumowanie i wnioski końcowe.	.151

Joanna M. Moczydłowska

Kompetencje menedżerów w przemyśle 4.0. Wyniki badań jakościowych.	.156
1. Wprowadzenie.	.156
2. Kompetencje kierownicze (menedżerskie).	.157
3. Przemysł 4.0 (Industyri 4.0) - geneza i istota koncepcji.	.160
4. Kompetencje menedżera a wyzwania przemysłu 4.0.	.163
5. Metodyka i wyniki badań własnych.	.166
6. Podsumowanie i wnioski końcowe.	.170

Kamil Zawadzki

Pozytywne zarządzanie zasobami ludzkimi w erze gospodarki 4.0.	.175
1. Wprowadzenie.	.175
2. Fundamenty modelu pozytywnego zarządzania zasobami ludzkimi.	.176
3. Wyzwania gospodarki 4.0 dla zarządzania ludźmi w organizacji.	.180
4. Pozytywne ZZL wobec czwartej rewolucji przemysłowej.	.182
5. Podsumowanie.	.184

Urszula Widelska

Relacje z pracownikami w przedsiębiorstwie innowacyjnym z perspektywy menedżerów najwyższego szczebla.	.187
1. Wprowadzenie.	.187
2. Relacje z pracownikami na tle relacji z innymi grupami interesariuszy - analiza teoriopoznawcza.	.188
3. Metodyka badań.	.192
4. Analiza wyników badań.	.194
5. Wnioski.	.197

6 SPIS TREŚCI

Marta Juchnowicz, Hanna Kinowska

Diagnoza sprawiedliwości wynagradzania w Polsce - implikacje w warunkach

gospodarki 4.0.	200
1. Wprowadzenie.	200
2. Znaczenie sprawiedliwości wynagradzania w gospodarce 4.0.	201
3. Metodyka badania.	203
4. Ocena sprawiedliwości wynagrodzeń.	204
5. Ocena sprawiedliwości dystrybtywnej.	205
6. Ocena sprawiedliwości proceduralnej.	207
7. Ocena sprawiedliwości interakcyjnej.	209
8. Podsumowanie.	211

Przemysław Majewski

Pracownicy tymczasowi a parametry jakościowe procesu produkcji

na przykładzie przedsiębiorstw z branży przemysłowej.	213
1. Wstęp.	213
2. Uwarunkowania pracy tymczasowej.	215
3. Ograniczenia pracy tymczasowej.	217
4. Cudzoziemcy jako pracownicy tymczasowi.	220
5. Praca tymczasowa a jakość pracy.	221
6. Metodyka i wyniki badań.	224
7. Podsumowanie.	227

Magdalena Byczkowska

Wpływ BIZ na rynek pracy państwa przyjmującego - korzyści i zagrożenia

1. Wprowadzenie.	233
2. Napływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych do Polski.	234
3. Bezpośrednie inwestycje zagraniczne a rynek pracy w Polsce.	238
4. Efekty bezpośrednich inwestycji zagranicznych dla rynku pracy państwa przyjmującego.	242
5. Podsumowanie i wnioski końcowe.	248

Ewa Flasińska

Rejestrowane bezrobocie - ukryte rezerwy siły roboczej?

1. Wprowadzenie.	249
2. Wiek i wykształcenie bezrobotnych - regionalne i lokalne różnice—	251
3. Nadwyżki i deficyty kadrowe według zawodów.	256
4. Co jest największą przeszkodą dla pracodawców?	268
5. Zakończenie.	270

Część III

Generacje pracowników na rynku pracy

Magdalena Knapieńska

Freelancer czy prekariusz - perspektywy pokolenia milenium

na nowoczesnym rynku pracy.	275
1. Wprowadzenie.	275
2. Charakterystyka terminologiczna pokolenia milenium.	276
3. Pojęcie freelancingu i prekariatu w literaturze.	277
4. Charakterystyka pokolenia milenium na podstawie publicznej statystyki.	278
5. Analiza <i>freelancingu</i> w Polsce w świetle badań ankietowych.....	282
6. Sytuacja zatrudnieniowa pokolenia milenium - czy to prekariusze?.	284
7. Podsumowanie i wnioski końcowe.	286

Joanna Gajda

Pokolenie Z na rynku pracy w dobie czwartej rewolucji przemysłowej.

1. Wprowadzenie.	290
2. Pojęcie i istota czwartej rewolucji przemysłowej.	291
3. Sytuacja na rynku pracy w dobie czwartej rewolucji przemysłowej.	293
4. Metodyka badań.	295
5. Wyniki badania ankietowego.	297
6. Podsumowanie i wnioski końcowe.	302

Karolina Krzykowska

Zarządzanie generacjami pracowników - kompetencje i motywowanie

w gospodarce 4.0.	305
1. Wprowadzenie.	305
2. Zarządzanie międzypokoleniowe.	306
3. Sztuczna inteligencja a zarządzanie zasobami ludzkimi.	309
4. Perspektywa jutra - pracownik przyszłości.	311
5. Podsumowanie i wnioski końcowe.	313

Agata Zagórowska

Analiza deklarowanej aktywności zawodowej podczas studiów.

Synteza wyników badań empirycznych.	315
1. Wstęp.	315
2. Metodyka badań.	316

3. Ranga wykształcenia wyższego a działania adaptacyjne studentów w kontekście zmian na rynku pracy.	317
4. Aktywność zawodowa studentów w świetle badań.	321
5. Zakończenie.	328

Część IV

Wyzwania wobec systemu edukacji i poradnictwa zawodowego

Urszula Jeruszka

Rola edukacji w miejscu pracy w rozwoju kompetencji wymaganych w przedsiębiorstwach.	335
1. Wprowadzenie.	335
2. Kilka uwag o edukacji formalnej w kontekście kształtowania kompetencji przydatnych do pracy.	336
3. Dlaczego przedsiębiorstwa powinny inwestować w kapitał ludzki swoich pracowników?.	339
4. Jakie metody rozwoju kompetencji pracowniczych mogą być/są stosowane w miejscu pracy.	343
5. Zakończenie.	347

Aleksandra Dudek

Diagnoza oczekiwań studentów wobec uczelni. Synteza wyników badań empirycznych.	349
1. Wprowadzenie.	349
2. Przedmiot, cel i zakres badań.	350
3. Tendencje demograficzne a potencjał akademicki miasta Opole.	353
4. Uniwersytet Opolski jako ośrodek akademicki - cele i zadania	356
5. Diagnoza oczekiwań studentów wobec uczelni wyższych - wyniki badań empirycznych.	358
6. Podsumowanie i wnioski końcowe.	363

Dominika Malchar-Michalska

Diagnoza motywów wyboru studiów przez studentów. Synteza wyników badań empirycznych.	366
1. Wprowadzenie.	366
2. Motywy podejmowania studiów i ich kierunków - przegląd literatury.	368
3. Cel i zakres badań.	371

4. Motywy podejmowania studiów przez studentów Uniwersytetu Opolskiego. Wyniki badań empirycznych	373
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	381
Adam Miara	
Wyzwania wobec systemu edukacji w kontekście inteligentnych specjalizacji województwa podlaskiego	386
1. Wprowadzenie	386
2. Założenia inteligentnych specjalizacji	387
3. Umiejętności przyszłości	388
4. Niedopasowanie kompetencyjne	390
5. Wyzwania przed systemem edukacji w celu zapewnienia kapitału ludzkiego o odpowiednich kompetencjach	392
6. Podsumowanie i wnioski końcowe	394
Michał Bąkowski	
Wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w pracy dydaktycznej nauczycieli	396
1. Wprowadzenie	396
2. Technologie informacyjno-komunikacyjne w polskich szkołach	398
3. Istota kształcenia zdalnego	402
4. Wyniki badań	403
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	412
Monika Maksim	
Kompleksowe centra poradnictwa dla młodzieży - doświadczenia niemieckie w zakresie wspierania młodych w przechodzeniu ze szkoły na rynek pracy ..	415
1. Wprowadzenie	415
2. Idea kompleksowych centrów poradnictwa dla młodzieży.	418
3. Niemieckie agencje zatrudnienia młodzieży (<i>Jugendberufsagentur</i>).	421
4. Podsumowanie i wnioski końcowe	424
Monika Wojdyło	
Realizacja założeń pozytywnego modelu doradztwa zawodowego SELF wśród uczniów szkół zawodowych	428
1. Wprowadzenie	428
2. Filozofia pozytywnego modelu doradztwa zawodowego SELF.	429
3. Formy wspierania uczniów szkół zawodowych	431

4. Dotychczasowy przebieg działań wspierających uczniów szkół zawodowych	435
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	436

Anna Majzel

Kompetencje pracowników na współczesnym rynku pracy - wybrane problemy	441
1. Wprowadzenie	441
2. Kompetencje pracownicze w świetle badań	446
3. Wsparcie rozwoju kompetencji- wybrane praktyki	449
4. Podsumowanie i wnioski końcowe	450

Część V

Gospodarka 4.0 z perspektywy polityki społecznej

t

Lucjan Miś

Technologie informacyjno-komunikacyjne w pracy socjalnej i zawodach pomocowych	455
1. Wprowadzenie	455
2. Praca socjalna jako zawód	456
3. Przykłady zastosowania technologii informacyjno-komunikacyjnych w pracy socjalnej i zawodach pomocowych	458
4. Uchodźcy i imigranci	460
5. Systematyczne przeglądy badań na technologiemi informacyjno- -komunikacyjnymi w zawodach pomocowych	464
6. Zakończenie	466

Tadeusz Kowalewski

Gospodarka 4.0 - wyzwanie dla systemu usług społecznych	473
1. Wprowadzenie	473
2. Cyfryzacja przyczyną zmian	474
3. System usług społecznych	477
4. CUS jako rozwiązanie systemowe	479

Elżbieta Bojanowska

Ryzyko niesamodzielnosci jednostek z perspektywy służb społecznych	486
1. Wprowadzenie	486
2. Kontekst demograficzny	488
3. Niesamodzielnosc - definicja pojęcia i występujące systemy wsparcia	491
4. Standard usług asystenckich i opiekuńczych dla osób niesamodzielných	498
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	501

Justyna Przybylska

Pojęcie i kryteria zasługiwalności	503
1. Wprowadzenie	503
2. Pojęcie zasługiwalności	504
3. Kryteria zasługiwalności	506
4. Przegląd wybranych badań empirycznych	514
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	516

Hubert Ostapowicz

Projekty społeczne jako wyzwanie dla samorządu gminnego w kontekście gospodarki 4.0	520
1. Wprowadzenie	520
2. Pojęcie projektu	521
3. Metodyka zarządzania projektami	523
4. Proces formułowania projektu współfinansowanego ze środków EFS w gminie przy zastosowaniu typowego schematu	526
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	538