

# Spis treści

Wstęp .....	7
<b>1. Taryfikacja pracy w strukturze systemu wynagrodzeń .....</b>	<b>11</b>
1.1. Pojęcie, funkcje i klasyfikacja wynagrodzeń .....	11
1.2. Model i kierunki doskonalenia systemu wynagrodzeń .....	18
1.3. Taryfikacja pracy jako instrument kształtowania wysokości płac zasadniczych .....	22
1.4. Wartościowanie pracy jako instrument taryfikacji pracy .....	27
1.5. Modelowanie tabel płac zasadniczych .....	42
<b>2. Projektowanie jednolitego systemu taryfikacyjnego .....</b>	<b>49</b>
2.1. Teoretyczno-metodyczne podstawy jednolitego systemu taryfikacyjnego	50
2.1.1. Geneza i założenia jednolitego systemu taryfikacyjnego .....	50
2.1.2. Metoda wartościowania pracy .....	52
2.2. Jednolity system taryfikacyjny instytucji doradztwa gospodarczego ....	67
2.2.1. Wartościowanie i taryfikacja stanowisk organizacyjnych .....	67
2.2.2. Modele jednolitej tabeli płac zasadniczych .....	75
2.2.3. Uwarunkowania wdrożenia jednolitego systemu taryfikacyjnego	79
<b>3. Projektowanie dualnego systemu taryfikacyjnego .....</b>	<b>83</b>
3.1. Teoretyczno-metodyczne podstawy dualnego systemu taryfikacyjnego	84
3.1.1. Przesłanki i założenia projektowe dualnego systemu taryfikacyjnego	84
3.1.2. Wyjściowy model wartościowania pracy .....	86
3.1.3. Metoda wartościowania pracy stanowisk nierobotniczych .....	93
3.1.4. Metoda wartościowania pracy stanowisk robotniczych .....	106

3.2. Dualny system taryfikacyjny przedsiębiorstwa .....	120
3.2.1. Wartościowanie i hierarchizacja stanowisk organizacyjnych .....	120
3.2.2. Modele siatek taryfikacyjnych i tabel płac zasadniczych .....	134
3.2.3. Uwarunkowania wdrożenia dualnego systemu taryfikacyjnego ..	154
<b>4. Projektowanie modułowego systemu taryfikacyjnego .....</b>	<b>157</b>
4.1. Teoretyczno-metodyczne podstawy modułowego systemu taryfikacyjnego .....	158
4.1.1. Model modułowego systemu taryfikacji profili kompetencyjnych stanowisk pracy .....	158
4.1.2. Metodyka taryfikacji profili kompetencyjnych stanowisk organizacyjnych .....	161
4.1.3. Metoda wartościowania profili kompetencyjnych stanowisk taryfikacyjnych .....	164
4.2. Modułowy system taryfikacyjny przedsiębiorstwa .....	180
4.2.1. Wartościowanie profili kompetencyjnych stanowisk taryfikacyjnych .....	180
4.2.2. Taryfikacja stanowisk pracy i modułowe tabele płac zasadniczych .....	194
4.2.3. Uwarunkowania wdrożenia modułowego systemu taryfikacyjnego .....	207
<b>5. Projektowanie taryfikatora dodatków kierowniczych .....</b>	<b>211</b>
5.1. Teoretyczno-metodyczne podstawy taryfikacji dodatków kierowniczych .....	212
5.1.1. Założenia projektowania systemu taryfikacyjnego dodatków kierowniczych .....	212
5.1.2. Metoda wartościowania pracy kierowniczej .....	213
5.2. System taryfikacji dodatków kierowniczych .....	222
5.2.1. Taryfikacja dodatków funkcyjnych stanowisk kierowniczych .....	222
5.2.2. Tabela dodatków funkcyjnych stanowisk kierowniczych .....	227
5.2.3. Symulacja skutków ekonomicznych wdrożenia systemu .....	230
5.2.4. Uwarunkowania wdrożenia systemu taryfikacji dodatków funkcyjnych .....	231
Zakończenie .....	233
Bibliografia .....	237
Spis tabel .....	241
Spis rysunków .....	248